

Verschillenoverzicht

Beroeps-AOV versus Movir Momentum Sommen AOV

Begin 2021 introduceerden wij de Movir Momentum AOV, de opvolger van de Beroeps-AOV. De belangrijkste verschillen tussen de producten vind je hieronder. Om een completer beeld te geven komen de belangrijkste kenmerken van de aov's aan bod, ook als deze niet onderling verschillen. De Movir Momentum AOV kent 2 dekkingsvarianten, namelijk de Momentum Sommen AOV en de Momentum Schade AOV. In onderstaand overzicht gaan we uit van de Momentum Sommen AOV. Voor de verschillen met de Momentum Schade AOV verwijzen we je naar de laatste pagina.

Onderwerp	Beroeps-AOV Langlopend Voorwaarden L 2020/0	Movir Momentum AOV Voorwaarden MM Sommen AOV 2021/1																														
Wat is verzekerd	De langlopende verzekering is een sommenverzekering. Er vindt geen inkomenscorrectie plaats bij arbeidsongeschiktheid.	De Movir Momentum Sommen AOV is een sommenverzekering. Er vindt geen inkomenscorrectie plaats bij arbeidsongeschiktheid.																														
Maximaal te verzekeren inkomen	Maximaal 80% van het inkomen verzekeraar.	Maximaal 80% van het gemiddelde inkomen over 3 jaar vóór aanvraag verzekering verzekeraar.																														
Aanvangskorting	<table><thead><tr><th></th><th>1-jaarscontract</th><th>5-jaarscontract</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jaar 1</td><td>25%</td><td>25%</td></tr><tr><td>Jaar 2</td><td></td><td>15%</td></tr><tr><td>Jaar 3</td><td></td><td>10%</td></tr></tbody></table>		1-jaarscontract	5-jaarscontract	Jaar 1	25%	25%	Jaar 2		15%	Jaar 3		10%	<table><thead><tr><th></th><th>1-jaarscontract</th><th>3-jaarscontract</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jaar 1</td><td>20%</td><td>20%</td></tr><tr><td>Jaar 2</td><td>10%</td><td>10%</td></tr><tr><td>Jaar 3</td><td>10%</td><td>10%</td></tr><tr><td>Jaar 4*</td><td></td><td>20%</td></tr><tr><td>Jaar 5*</td><td></td><td>10%</td></tr></tbody></table> <p><i>*Indien het contract wordt verlengd met 3 jaar</i></p> <p>Er kan ook gekozen worden voor een doorlopende korting van 5% over de volledige looptijd van de verzekering. Aanvangskorting wordt eenmaal verstrekt aan een relatie.</p>		1-jaarscontract	3-jaarscontract	Jaar 1	20%	20%	Jaar 2	10%	10%	Jaar 3	10%	10%	Jaar 4*		20%	Jaar 5*		10%
	1-jaarscontract	5-jaarscontract																														
Jaar 1	25%	25%																														
Jaar 2		15%																														
Jaar 3		10%																														
	1-jaarscontract	3-jaarscontract																														
Jaar 1	20%	20%																														
Jaar 2	10%	10%																														
Jaar 3	10%	10%																														
Jaar 4*		20%																														
Jaar 5*		10%																														
Minimale looptijd	De polis moet nog minimaal 5 jaar kunnen lopen.	<i>Gelijk aan de Beroeps-AOV.</i>																														
Maximale werkweek	Geen maximum bepaald.	Bij het vaststellen van de arbeidsongeschiktheid gaan we uit van een maximale werkweek van 60 uur. Ook als de verzekerde vóór zijn arbeidsongeschiktheid meer dan 60 uur werkte. Extra toelichting: <i>Stel je werkt, voordat je arbeidsongeschikt bent geworden, 80 uur per week. Door arbeidsongeschiktheid kun je maximaal 40 uur per week werken. Om de mate van arbeidsongeschiktheid te bepalen vergelijkt Movir de 40 uur die je kunt werken niet met de 80 uur die je daadwerkelijk werkte, maar met het maximum van 60 uur. Je bent dan 66,7% arbeidsongeschikt, dus 33,3% arbeidsongeschikt.</i>																														
Contractduur	1 jaar 5 jaar (4,75% korting op de premie)	1 jaar 3 jaar (3% korting op de premie)																														
Eigenrisicotermijn	30, 90, 180, 360 en 720 dagen.	30, 60, 90, 180, 365 en 730 dagen.																														

Onderwerp

Beroeps-AOV Langlopend Voorwaarden L 2020/0

Movir Momentum AOV Voorwaarden MM Sommen AOV 2021/1

Eindleeftijd

55, 60, 62, 65, 66, 67 en 68 jaar.
De maximale eindleeftijd kan afhankelijk zijn van het verzekerde beroep.

55, 60, 62, 65, 67 en 68 jaar.
De maximale eindleeftijd kan afhankelijk zijn van het verzekerde beroep.

Vormen van indexatie

- Geen indexering
- Jaarlijkse indexering volgens CBS, 1%, 2% of 3%
- Indexering bij arbeidsongeschiktheid volgens CBS, 1%, 2% of 3%

- Geen indexering
- Jaarlijkse indexering volgens CBS of 2%
- Indexering bij arbeidsongeschiktheid volgens CBS of 2%

Einde verzekering

De polis eindigt de eerste van de maand volgend op de maand dat de verzekerde de eindleeftijd heeft bereikt.

De polis eindigt op de laatste dag van de maand waarin de verzekerde de eindleeftijd heeft bereikt.

Het laatste verzekeringsjaar of de laatste 2 jaar (bij een eigenrisicotermijn van 720 dagen) zijn premievrij.

Het laatste verzekeringsjaar of de laatste 2 jaar (bij een eigenrisicotermijn van 730 dagen) zijn premievrij.

Zwangerschapsuitkering

- Wachtijd 52 weken.
- Duur van de zwangerschap ten minste 20 weken.
- 100% van het verzekerd bedrag met een maximum van het verzekerd bedrag zoals dat gold 52 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum.
- De zwangerschapsuitkering is maximaal 16 weken. De eigenrisicotermijn wordt op de maximale uitkeringsduur in mindering gebracht.
- De uitkeringsperiode begint 8 weken voor de uitgerekenende bevallingsdatum.

- Wachtijd 52 weken.
- Duur van de zwangerschap ten minste 20 weken.
- 100% van het verzekerd bedrag met een maximum van het verzekerd bedrag zoals dat gold 52 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum.
- De zwangerschapsuitkering is maximaal 16 weken. De eigenrisicotermijn wordt op de maximale uitkeringsduur in mindering gebracht.
- De uitkeringsperiode begint 6 weken voor de uitgerekenende bevallingsdatum.

Keuze uitkeringsdrempel

- 25%
- 45% (7,5% korting op de premie)
- 65% (25% korting op de premie)

- 25%
- 45% (7,5% korting op de premie)

Minimum/maximum verzekerd bedrag

De langlopende verzekering kent dagbedragen.
• Minimum verzekerd bedrag: € 25 (jaarbedrag € 9.125,-)
• Maximum verzekerd bedrag: € 550,- (jaarbedrag € 200.750,-)

De Movir Momentum AOV kent jaarbedragen.
• Minimum verzekerd bedrag: € 9.000,-
• Maximum verzekerd bedrag: € 220.000,-

MSB-arrangement en premieruggave bij arbeidsgeschiktheid

Leden van MSB's komen in aanmerking voor korting op de premie. De MSB-korting is afhankelijk van het aantal leden in het betreffende MSB.

Leden van MSB's komen in aanmerking voor korting op de premie. De MSB-korting is in 2021 9%, ongeacht het aantal leden.

Daarnaast komen leden van het MSB in aanmerking voor premieruggave bij arbeidsgeschiktheid.

De premieruggave bij arbeidsgeschiktheid is gelijk aan de Beroeps-AOV.

De premieruggave wordt berekend op basis van het aantal door verzekerde opgebouwde achtereenvolgende uitkeringsvrije jaren. De uitkeringspercentages zijn als volgt opgebouwd:

Achtereenvolgende uitkeringsvrije jaren	Premieruggave
< 10 jaar	0,0%
10 - 15 jaar	12,5%
15 - 20 jaar	17,5%
20 - 25 jaar	20,0%
≥ 25 jaar	25,0%

Onderwerp

Beroeps-AOV Langlopend Voorwaarden L 2020/0

Movir Momentum AOV Voorwaarden MM Sommen AOV 2021/1

Beroepsorganisatie- korting

Recht op 5% korting indien lid van: CPD, FFP, FMS, FNV ZZP, KNB, KNGF, KNMP, KNMT, KNMvD, LHV, SRA, NVvO leden krijgen 10% korting.

Gelijk aan de Beroeps AOV.

Aanvullend nog recht op 5% korting indien lid van: RB en NvO. NVvO leden krijgen 10% korting.

Premieteruggave bij arbeidsgeschik- heid voor huisartsen

Verzekerden met het beroep huisarts én een langlopende Beroeps-AOV verzekering komen in aanmerking voor premieruggave bij arbeidsgeschiktheid.

De berekening van de premieruggave is gelijk aan de premieruggave bij het MSB-arrangement.

Geen recht op premieruggave bij arbeidsgeschiktheid voor huisartsen.

De premie is in een aantal gevallen lager dan de Beroeps-AOV met premieruggave.

Prolongatie

Verzekerden ontvangen jaarlijks een nieuwe polis voor het nieuwe verzekeringsjaar dat ingaat op 1 januari.

Verzekerden ontvangen jaarlijks een nieuwe polis voor het nieuwe verzekeringsjaar, waarbij de prolongatiedatum gebaseerd is op de oorspronkelijke ingangsdatum van de verzekering.

Opzegtermijn

1-jaarscontract:

dagelijks opzegbaar zonder opzegtermijn.

5-jaarscontract:

per contractvervaldatum opzegbaar met een opzegtermijn van 2 maanden.

1-jaarscontract:

dagelijks opzegbaar zonder opzegtermijn.

3-jaarscontract:

per contractvervaldatum opzegbaar met een opzegtermijn van 2 maanden.

Premievrijstelling

Als de verzekerde langer dan een jaar ononderbroken arbeidsongeschikt is en zolang er recht is op uitkering. Deze premievrijstelling is gelijk aan het uitkeringspercentage.

De premievrijstelling geldt ook als verzekerde arbeidsongeschikt is door een oorzaak waarvoor een beperkende voorwaarde geldt. De verzekerde krijgt dan geen uitkering maar na 1 jaar wel premievrijstelling. Deze premievrijstelling is dan gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Gelijk aan de Beroeps-AOV.

Optierecht

Eén keer per kalenderjaar.

Verhoging maximaal 10%, zonder opnieuw een gezondheidsverklaring in te vullen tot maximaal 80% van het inkomen. De verzekerde dient arbeidsgeschikt te zijn op het moment van ondertekenen en in de afgelopen 3 maanden daarvoor ook niet arbeidsongeschikt te zijn geweest. Bestaande beperkende voorwaarden en premietoelagen gelden ook voor het verhoogde verzekerd bedrag.

Het optierecht vervalt 5 jaar voor het bereiken van de eindleeftijd.

Ieder jaar per de hoofdpremievervaldatum. Verhoging maximaal 10%, zonder opnieuw een gezondheidsverklaring in te vullen tot maximaal 80% van het gemiddelde inkomen in de afgelopen 3 jaar.

De verzekerde dient arbeidsgeschikt te zijn op het moment van ondertekenen en in de afgelopen 90 dagen daarvoor ook niet arbeidsongeschikt te zijn geweest. Bestaande beperkende voorwaarden en premietoelagen gelden ook voor het verhoogde verzekerd bedrag.

Het optierecht vervalt 5 jaar voor het bereiken van de eindleeftijd.

Risicoverlaging

1-jaarscontract:

dagelijks te verlagen.

5-jaarscontract:

kan op de einddatum van het contract verlaagd worden zonder onderbouwing (cijfers). Een tussentijdse verlaging van de dekking kan alleen op basis van onderbouwing (cijfers).

1-jaarscontract:

dagelijks te verlagen.

3-jaarscontract:

kan tot 10% verlaagd worden zonder onderbouwing. Een tussentijdse verlaging van de dekking van meer dan 10% kan alleen op basis van onderbouwing (cijfers). Een verlaging kan op de einddatum van het contract zonder onderbouwing.

Terugkeerregeling na verlaging van het verzekerde bedrag

Niet van toepassing.

Na verlagen van het verzekerd bedrag kan er binnen 3 jaar weer verhoogd worden naar het oude niveau zonder opnieuw een gezondheidsverklaring in te vullen. Verzekerde mag de afgelopen 90 dagen niet arbeidsongeschikt zijn geweest.

Sluimeren

Toe te passen indien verzekerde tijdelijk zijn beroep niet uitoefent, omdat hij: een dagopleiding volgt of een sabbatical leave neemt of de huidige onderneming stopt en een andere onderneming gaat opstarten.

Verzekerde betaalt een pro rata premie, afhankelijk van de duur van de sluimerperiode (maximaal 1 jaar): per 3 maanden komt er 10% bij.

Na afloop van de sluimerperiode wordt de verzekering weer in kracht hersteld, zonder dat de verzekerde een gezondheidsverklaring moet invullen.

Er is recht op een uitkering voor arbeidsongeschiktheid die ontstaan is tijdens de sluimerperiode. De eventuele uitkering gaat in na het verstrijken van de eigenrisicotermijn. De eigenrisicotermijn gaat in op de dag na de van tevoren afgesproken laatste dag van de sluimerperiode.

Toe te passen indien verzekerde tijdelijk zijn beroep niet uitoefent, omdat hij: een dagopleiding volgt of een sabbatical leave neemt of de huidige onderneming stopt en een andere onderneming gaat opstarten.

Verzekerde betaalt 40% pro rata premie, afhankelijk van de duur van de sluimerperiode (maximaal 1 jaar).

Na afloop van de sluimerperiode wordt de verzekering weer in kracht hersteld, zonder dat de verzekerde een gezondheidsverklaring moet invullen.

Er is recht op een uitkering voor arbeidsongeschiktheid die ontstaan is tijdens de sluimerperiode. De eventuele uitkering gaat in na het verstrijken van de eigenrisicotermijn. De eigenrisicotermijn gaat in op de dag na de van tevoren afgesproken laatste dag van de sluimerperiode.

Uitkering bij overlijden van partner of kind

Geen recht op uitkering.

Er is recht op een uitkering als de eigenrisicotermijn op de polis 90 dagen of korter is. De uitkering is maximaal gebaseerd op 100% van het verzekerd bedrag. De uitkering wordt uitbetaald vanaf de dag van overlijden en voor een periode van maximaal 90 dagen. De eigenrisicotermijn wordt niet in mindering gebracht.

Rechtsbijstand

Wij vergoeden de kosten van rechtsbijstand indien iemand arbeidsongeschikt is geworden door toedoen of nalaten van iemand anders.

Wij vergoeden de kosten van rechtsbijstand tot maximaal € 8.000,- exclusief btw per gebeurtenis. Verzekerde moet binnen 2 maanden nadat hij arbeidsongeschikt is geworden bij ons melden dat hij gebruik wil maken van het recht op vergoeding.

Geen recht op rechtsbijstand.

Aanvullende dekking

- 2^e Langlopende verzekering
- Vaste Kostenverzekering
- Waarnemingsverzekering (alleen voor medici)
- Ongevallenverzekering

- 2^e Movir Momentum AOV met uitkeringsduur van 1, 2, 3, 4 of 5 jaar, of tot maximale eindleeftijd
- Extra Kostenverzekering (voor vaste kosten en/of waarneming)
- Ongevallenverzekering

Uitkering bij adoptie

Er is recht op een uitkering gebaseerd op 100% van het verzekerd bedrag bij adoptie. De uitkeringsperiode gaat in op de dag waarop de adoptie officieel ingaat en het kind deel uitmaakt van het gezin en duurt 30 dagen. De eigenrisicotermijn wordt niet toegepast.

Gelijk aan de Beroeps-AOV.

**Toepassing
eigenrisicotermijn
bij arbeidson-
geschiktheid**

De eigenrisicotermijn (ER) gaat in op de dag nadat verzekerde arbeidsongeschikt (AO) is geworden.

- Verergering dezelfde oorzaak:
ER niet opnieuw van toepassing
- Verergering nieuwe oorzaak:
ER wel opnieuw van toepassing
- Nieuw AO binnen 90 dagen zelfde oorzaak:
ER niet opnieuw van toepassing
- Nieuwe AO binnen 90 dagen nieuwe oorzaak:
ER wel opnieuw van toepassing

De eigenrisicotermijn (ER) gaat in op de dag nadat verzekerde arbeidsongeschikt (AO) is geworden.

- Verergering dezelfde oorzaak:
ER niet opnieuw van toepassing
- Verergering nieuwe oorzaak:
ER niet opnieuw van toepassing
- Nieuw AO binnen 90 dagen zelfde oorzaak:
ER niet opnieuw van toepassing
- Nieuwe AO binnen 90 dagen nieuwe oorzaak:
ER niet opnieuw van toepassing

Uitlooprisico

Bij opzegging van de verzekering tijdens arbeidsongeschiktheid behoudt de verzekerde het recht op een uitkering. Alleen verlagingen van het arbeidsongeschiktheidspercentage hebben invloed om de hoogte van de uitkering. Hernieuwde verhogingen niet.

Gelijk aan de Beroeps-AOV.

De Movir Momentum Schade AOV

De Movir Momentum Schade AOV wijkt op een drietal punten af van de Movir Momentum Sommen AOV:

- De zwangerschapsuitkering baseren we niet op 100% van het verzekerde bedrag, maar op 25%.
- Bij het bepalen van de hoogte van de uitkering kijken we na 1 jaar niet alleen naar de mate van arbeidsongeschiktheid, maar ook naar de mate van inkomensverlies ten gevolge van de arbeidsongeschiktheid. Als er sprake is van weinig of geen inkomensverlies kunnen we, na dit jaar, minder of zelfs helemaal niet uitkeren. Dit kan komen doordat de verzekerde, ondanks zijn arbeidsongeschiktheid, nog steeds inkomen heeft. Het kan ook komen doordat de verzekerde in de laatste 3 kalenderjaren voordat hij arbeidsongeschikt werd al een lager inkomen had, waardoor eigenlijk het verzekerde bedrag aangepast had moeten worden.
- Om te voorkomen dat het verzekerde bedrag in de loop van de verzekering te hoog is ten opzichte van het inkomen, toetst Movir periodiek het inkomen. Indien nodig kunnen we het verzekerde bedrag dan aanpassen. Dit om te voorkomen dat de verzekerde te veel premie betaalt en/of bij een claim op de verzekering geconfronteerd wordt met een korting op de uitkering.

Disclaimer

Dit overzicht brengt op hoofdlijnen de verschillen in beeld tussen de Movir Momentum AOV en de Beroeps-AOV Langlopend en is onder voorbehoud van wijzigingen. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend. Voor gedetailleerdere informatie verwijzen wij je naar de laatste versies van de voorwaarden van beide verzekeringen. Deze vind je op www.movir.nl/adviseur/downloads. Zoek je een oudere set voorwaarden van de Beroeps-AOV, vraag deze dan bij ons op.

Movir is een handelsnaam van Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Maatschappij N.V. is gevestigd in Den Haag aan de Prinses Beatrixlaan 35.

Wij zijn ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27023707 en in het register van de Autoriteit Financiële Markt (AFM) onder vergunningnummer I2000475.